

**LUDOVICO BARASSI**

Profesor benemérito de derecho civil en la Universidad Católica de Milán

# **TRATADO DE DERECHO DEL TRABAJO**

*Versión castellana del*

Dr. MIGUEL SUSSINI (h)

*Prólogo y notas de Derecho argentino del*

Dr. MARIO L. DEVEALI

TOMO III



**EDITORIAL ALFA**

SAN MARTIN 693 — BUENOS AIRES

# ÍNDICE SUMARIO DEL TOMO III

## CAPÍTULO VII

### LA RETRIBUCIÓN

§ 1. — <i>Generalidades. Naturaleza de la retribución. La protección del salario.</i>	
	PÁG.
236. Premisas. Propósito de liberalidad. El concepto de la retribución. Sus caracteres fundamentales .....	11
237. Salario y equivalencia subjetiva .....	16
238. La correlación sinalagmática entre trabajo y retribución .....	17
239. Retribución e indemnización .....	19
240. Protección jurídica de la retribución .....	22
§ 2. — <i>La retribución y el objetivo de sustento.</i>	
241. Premisa. Los elementos del salario. El objetivo del sustento ..	23
242. Sobre si la retribución es crédito alimentario .....	27
243. La embargabilidad de la retribución en particular .....	28
244. La retribución y el fisco .....	35
§ 3. — <i>Elementos de la retribución. La participación en las utilidades, la comisión, el premio.</i>	
245. Naturaleza compuesta de la retribución .....	40
246. Participación en las utilidades .....	44
247. La comisión .....	53
248. El premio .....	60
§ 4. — <i>Más sobre las formas de retribución. Las indemnizaciones y el modo de pago.</i>	
249. La gratificación .....	62
250. Las indemnizaciones .....	67
251. Las distintas formas de indemnización .....	70
§ 5. — <i>Las asignaciones familiares.</i>	
252. Indemnización familiar y asignaciones familiares .....	76
§ 6. — <i>El pago de la retribución.</i>	
253. Vencimiento del derecho a la retribución .....	93
253-bis. Tiempo del pago .....	101
254. La retribución del trabajo en equipo .....	104

§ 7. — <i>La retribución por tiempo y a destajo.</i>		Pág.
255.	Trabajo por tiempo y trabajo a destajo .....	106
256.	Los respectivos criterios jurídicamente fisonómicos .....	110
257.	El riesgo en el destajo .....	112
258.	Destajo y trabajo subordinado .....	116
259.	Elementos comunes a las dos formas de retribución .....	121
260.	Distinta repercusión sobre la relación jurídica, pero no distinta calificación .....	122
261.	Los elementos de debilidad y de fuerza de las dos formas de retribución .....	124
262.	La importancia preeminente del destajo .....	126
§ 8. — <i>Monto de la retribución.</i>		
263.	Importancia de la valoración subjetiva .....	127
264.	Determinación fundamental intersindical .....	133
265.	El problema de los salarios mínimos. Los tres índices cuantitativos del nivel del salario .....	136
§ 9. — <i>Mínimo y máximo de retribución.</i>		
266.	Los límites y los elementos determinantes de la retribución ...	143
267.	Coordinación de los criterios determinantes .....	151
268.	La convención de Versailles .....	154
§ 10. — <i>Determinación cuantitativa de la retribución. Salario básico y aumentos.</i>		
269.	Otra vez sobre la determinación intersindical y contractual. El acuerdo individual .....	156
270.	La determinación del salario básico y los aumentos .....	160
§ 11. — <i>La formación de la retribución del destajo.</i>		
271.	La formación de la retribución del destajo .....	165
272.	La fase sucesiva en la empresa .....	169
273.	Sobre si la fijación en la base de la empresa es obra solamente del empresario .....	171
274.	Los elementos desfavorables para el trabajador destajista ...	173
275.	La abolición del sistema Bédoux y la protección del trabajador	177
276.	Las garantías del mínimo en el destajo puro .....	183
277.	Destajo puro y destajo mixto .....	184
§ 12. — <i>Invariabilidad de la retribución.</i>		
278.	Invariabilidad de la retribución. Tutela de previsión .....	188
279.	La retribución y la deficiencia cualitativa de la prestación de trabajo .....	196

§ 13. — <i>Las interrupciones del trabajo. La retribución y la conservación del puesto.</i>		PÁG.
280.	La mora del acreedor y el empresario .....	198
281.	Las interrupciones por fuerza mayor y la retribución .....	202
282.	El sistema del cód. civ. italiano acerca de las interrupciones que no se deben al empresario .....	209
283.	Impedimento temporal que afecta al trabajador .....	211
284.	En los casos de accidente, embarazo y parto. Las formas de protección .....	215
285.	Sobre si es admitida o no la analogía .....	227
286.	Retribución e indemnización .....	231

## CAPÍTULO VIII

## LA CESACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 1. — *Causas de cesación. Plazo y cesión de la empresa.*

287.	Generalidades y premisas .....	237
288.	Cesación anticipada o prosecución de la relación después de su vencimiento. La denuncia extraordinaria .....	239
289.	Denuncia extraordinaria y denuncia ordinaria .....	244
290.	Las causas justificativas de la denuncia extraordinaria .....	245

§ 2. — *Transferencia, arriendo o usufructo y transformación de la empresa.*

291.	Cesión en general de la empresa y traspaso del personal al adquirente .....	249
292.	Transferencia de la empresa .....	251
293.	Examen comparativo de las disposiciones legales .....	252
294.	La conservación de la antigüedad .....	256
295.	La corresponsabilidad solidaria del enajenante y del adquirente .....	257
296.	Usufructo o arriendo de la empresa. ....	262

§ 3. — *La vejez, la invalidez y otras causas de cesación.*

297.	Casos de resolución de derecho .....	265
297-bis.	La muerte del trabajador .....	270
298.	Liquidación voluntaria y forzosa .....	275
299.	La fuerza mayor .....	279

§ 4. — *La denuncia ordinaria en general.*

300.	El receso unilateral .....	286
301.	Estructura jurídica de la denuncia en general .....	288

	PÁG.
302. Caracteres del poder de denuncia como potestad .....	291
303. Carácter constitutivo de la denuncia .....	301
304. Estructura no autónoma .....	304
§ 5. — <i>El receso y el amparo de su destinatario. Su forma.</i>	
305. La unilateralidad del receso y el amparo de su destinatario ..	305
306. Examen del derecho comparado. El abuso del derecho .....	307
307. El sistema del derecho alemán .....	309
308. El sistema italiano. La denuncia y la justa causa .....	311
309. Conclusión. La conciliación de los intereses opuestos .....	313
310. Corolarios de la irrevisibilidad de la denuncia .....	315
310-bis. Receso, no modificación del contrato .....	316
311. Forma del receso .....	316
312. Si es admisible una condición .....	320
§ 6. — <i>Las limitaciones tuitivas del poder de denuncia y en particular el preaviso.</i>	
313. Examen general de las garantías .....	322
314. Ejercicio inmoral del poder de receso .....	325
315. Examen comparativo de estas limitaciones .....	329
316. En particular sobre el preaviso. Su naturaleza jurídica .....	332
317. Duración del preaviso .....	339
318. Las normas del preaviso son imperativas .....	343
§ 7. — <i>La denuncia ordinaria sin preaviso por motivos justos. La indemnización de preaviso...</i>	
319. Los dos sistemas acerca de la determinación de los motivos justos .....	345
320. Los convenios colectivos y las causas de receso, sin preaviso, por parte del empresario .....	350
321. Reglas generales en cuanto a las causas justificativas .....	325
322. El despido sin preaviso por razones disciplinarias .....	359
323. Naturaleza objetiva de la justa causa .....	362
324. Efectos del receso ordinario .....	366
325. Las consecuencias del receso .....	377
§ 8. — <i>La indemnización de antigüedad.</i>	
326. La cesación de la relación de trabajo y las consecuencias patrimoniales .....	379
326-bis. En particular la indemnización de antigüedad .....	381

	PÁG.
327. Naturaleza jurídica de esta indemnización .....	385
328. Conclusión. Indemnización de antigüedad y preaviso .....	389
329. Diversas manifestaciones de la naturaleza ecléctica de esta indemnización .....	392
330. La indemnización de antigüedad no es crédito alimentario ....	398

§ 9. — *Todavía la indemnización de antigüedad.*

331. La indemnización y el despido sin preaviso por justa causa ..	400
332. La indemnización y la renuncia .....	405
333. La indemnización en relación con el contrato de trabajo a plazo	411
334. Caso de muerte del trabajador y servicio militar .....	413

§ 10. — *La liquidación de la indemnización por antigüedad.*

335. En cuanto a la liquidación de la indemnización .....	424
336. El modo de pago. La forma asegurativa en general .....	433
337. Seguro de previsión, para la indemnización de la antigüedad, a cargo del empleador .....	436

## CAPÍTULO IX

### EL AMPARO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

§ 1. — *El amparo de la relación de trabajo. La inspección de trabajo.*

338. El Estado y el amparo de la relación de trabajo .....	445
339. Las formas del amparo relativo a la relación de trabajo .....	448
340. La inspección y las asociaciones sindicales .....	453
341. Las atribuciones de la inspección .....	455
342. En particular la vigilancia sobre los convenios colectivos .....	456

§ 2. — *La garantía preventiva de los derechos subjetivos.*

343. La garantía preventiva de los derechos subjetivos .....	460
344. La naturaleza jurídica del depósito caucional .....	463
345. La disponibilidad del depósito caucional .....	466
346. El amparo del trabajador .....	468
347. En particular el amparo del trabajador con relación a la retribución, a la indemnización de preaviso y de antigüedad y a la gratificación .....	470

§ 3. — *El amparo represivo y la cesación del contrato de trabajo.*  
*En particular las sanciones disciplinarias.*

	PÁG.
348. Incumplimiento y cesación de la relación de trabajo .....	476
349. Recibo de saldo, renunciaciones y transacciones .....	480
350. Las sanciones disciplinarias .....	487

§ 4. — *La acción y el resarcimiento de los daños. Otras formas de arreglo de las controversias.*

351. El poder de acción en controversias individuales de trabajo ..	492
352. Sanción penal y resarcimiento del daño .....	495
353. Las indemnizaciones por antigüedad: consecuencias de su monto global .....	498
354. No deducibilidad de la ganancia eventual en otra parte .....	501
355. La tentativa de conciliación .....	506
356. Proceso arbitral y juicio de empresa a pedido del trabajador	511

## CAPÍTULO X

### LAS CONTROVERSIAS COLECTIVAS. HUELGA Y LOCK OUT

§ 1. — *Huelga y lock out en general.*

357. Conceptos generales. Huelga y lock out en el derecho privado común .....	521
358. Huelga y lock out en el actual sistema legislativo .....	530

§ 2. — *Prevención de la huelga y límites del derecho correlativo.*

359. Los medios para prevenir la huelga .....	539
360. Derecho de huelga y derecho al trabajo .....	544